

## La mia storia

Dal 2005 a tutto il 2010 ho ricoperto l'incarico di responsabile della funzione **Leadership Development** per **Nokia** nel mondo.

Precedentemente, nel 2004, sono stata Direttore Risorse Umane in **Fastweb**, proveniente sempre da Nokia, dove dal 1996 al 2003 avevo iniziato a guidare le Risorse Umane in Italia e Sud Europa per poi trasferirmi a Bruxelles. Dalla sede belga ho preso parte per due anni al disegno e alla successiva realizzazione del cambiamento di **Nokia Networks** nel mondo, da gestione geografica a organizzazione centrata sulla dimensione cliente. Tra il 1985 e il 1995 ho operato in **NCR** e **AT&T**, prima con la responsabilità della selezione del personale in Italia e poi, dopo il merging tra le due società, mi sono occupata delle attività di gestione e sviluppo dei team commerciali e marketing integrati.

NCR e AT&T sono i contesti in cui ho gettato fondamenta solide per la costruzione delle mie competenze HR.

Fastweb mi ha consentito di sperimentare le dinamiche di una squadra di vertice.

Nokia ha rappresentato la mia maturità, come professionista e leader HR, ed è in quel contesto che si è accresciuta e consolidata la mia autentica passione per lo sviluppo delle persone.

L'innata propensione al coaching mi ha sempre portata a coniugare efficienza ed efficacia del mio lavoro con un grande rispetto per la realizzazione, professionale e personale, sia dei collaboratori che dei business partner.

Un elemento che ha molto caratterizzato la mia carriera è l'internazionalità, attraverso la quale ho acquisito un approccio alla multi-culturalità estremamente utile in ogni contesto dove è presente la diversità, cognitiva oltre che culturale.

Sono nata nel 1963 a Milano, dove vivo.

Le mie certificazioni professionali:

- **ho conseguito il diploma di Executive Coaching presso la Scuola Europea di Coaching e proseguirò nel percorso di certificazione ICF (International Coaching Federation) partendo dal secondo livello (PCC);**
- **sono certificata per l'utilizzo del test Myers-Briggs (MBTI) e ho esperienza di restituzione di feedback ad assessment quali Leadership 360° e Team Development System (TMSDI UK);**
- **negli anni ho partecipato a svariati programmi di leadership a livello internazionale.**